



LATVIJAS REPUBLIKA  
JELGAVAS NOVADA PAŠVALDĪBA  
**LĪVBĒRZES PAMATSKOLA**

UR reģ. Nr. 40900007275, NM reģ. Nr. 90009118031, Izglīt. iest. reģ. Nr. 4512903193, Skolas iela 10, Līvberze, Līvberzes pagasts, Jelgavas novads, LV-3014, Latvija  
Tālrunis: 63072588, 63072388, e-pasts: [livberzespsk@jelgavasnovads.lv](mailto:livberzespsk@jelgavasnovads.lv); <http://livberzesvsk.lv/>

**IEKŠĒJIE NOTEIKUMI**  
Jelgavas novada Līvberzes pagastā

2020.gada 23.janvārī

Nr. LLP/1-11.1/20/1

**Līvberzes pamatskolas kārtība par vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska, emocionāla, seksuāla vai kibervardarbība.**

*Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma  
72.panta pirmās daļas 2.punktu un Ministru kabineta 2009.gada  
24.novembra noteikumu Nr.1338 „Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo  
drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5. apakšpunktu*

**I. Vispārīgie jautājumi**

Kārtības par Līvberzes pamatskolas (turpmāk - izglītības iestāde) vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska, emocionāla, seksuāla vai kibervardarbība pret izglītojamo, konflikti vai vardarbība starp iestādes darbinieku un izglītojamo, konflikti starp pedagogiem un vecākiem (turpmāk – kārtība). Izstrādātās kārtības mērķis ir novērst konfliktus un vardarbību izglītības iestādē.

Kārtība nosaka konkrētas darbības, kas jāveic izglītības iestādei konflikta un vardarbības situāciju risināšanai:

- starp izglītojamajiem;
- starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku;
- starp pedagogiem un vecākiem (likumiskajiem pārstāvjiem).

Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, sacensība vai ķīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.

Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir indivīda veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.

Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir indivīda garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

Kibervardarbība šīs kārtības izpratnē ir atkārtots un apzināts kaitējums, kas nodarīts izmantojot datorus, mobilos telefonus vai citas elektroniskas ierīces.

Seksuāla vardarbība šīs kārtības izpratnē ir bērna iesaistīšana seksuālās darbībās, ko bērns nesaprot vai kam nevar dot apzinātu piekrišanu.

## **II. Konflikti vai vardarbība starp izglītojamajiem**

Ja konstatēts konflikts vai vardarbība starp izglītojamajiem, tiek veiktas šādas darbības:

- Skolas darbinieks, kurš ir tuvumā, nekavējoties pārtrauc konfliktu vai vardarbīgo situāciju un nekavējoties informē par to izglītojamo klases audzinātājus (vardarbības gadījumā arī direktoru).

### Klases audzinātājs:

- izvērtē situāciju, veicot sarunu individuāli ar katru no iesaistītajām pusēm (izglītojamo paskaidrojumi, darbinieku ziņojumi); ja nepieciešams, piesaista skolas medmāsu un/vai ziņo Valsts policijai, Neatliekamajai medicīniskajai palīdzībai;
- ieraksta ziņojumu izglītojamā vecākiem e-klasē (vardarbības gadījumā – brīdinājumu) un/vai telefoniski informē izglītojamo vecākus;
- sniedz mutisku un rakstisku informāciju Atbalsta personāla vienībai, kas kopā ar klases audzinātāju lemj par tālāku preventīvo darbību izglītojamā klasē un individuāli;
- veic individuālas sarunas ar izglītojamo vecākiem par konflikta vai vardarbības situāciju, sniedzot informāciju par izglītības iestādes veiktajām darbībām un plānoto preventīvo darbu tās risināšanai un ierosinājumus ģimenēm.

Ja izglītojamais atkārtoti konfliktē vai rīkojas vardarbīgi, pedagogi un Atbalsta personāla vienība lemj par individuālā plāna izveidi viņa uzvedības korekcijai

Ja tiek konstatēts, ka izglītojamā uzvedība apdraud viņa un citu cilvēku drošību, veselību un dzīvību, izglītības iestādes direktors lemj par tālāko rīcību, saskaņojot savu lēmumu ar izglītības iestādes dibinātāju un bērnu tiesību aizsardzības iestādēm.

## **III. Konflikti vai vardarbība starp izglītojamo un izglītības iestādes darbinieku**

Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā saskatāmas vardarbības pazīmes vai sekas, tiek veiktas šādas darbības:

- Gan pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks, gan izglītojamais vēršas pie izglītības iestādes direktora mutvārdos vai rakstiski, aprakstot situāciju, ieliekot ziņojumu Sūdzību kastītē Skolas vestibilā.

### Izglītības iestādes direktors:

- veic situācijas izpēti un organizē pārrunas ar katru iesaistīto personu;
- dod uzdevumu izglītības iestādes psihologam veikt pedagoga vai darbinieka un izglītojamā novērojumus ikdienas darbā;
- pieņem lēmumu par konflikta risināšanas gaitu – veic individuālas sarunas ar iesaistītajām personām vai kopīgu iesaistīto personu sarunu, pieaicinot izglītojamā likumisko pārstāvi, lai panāktu izlīgumu;
- pēc notikuma izvērtēšanas lemj par nepieciešamību pielietot disciplinārsodu (piezīme; rājiens) vai darbinieka atstādināšanu no darba un/vai turpmāko uzvedības korekcijas darbu ar izglītojamo;
- veic individuālas sarunas ar izglītojamā vecākiem par konflikta vai vardarbības situāciju, sniedzot informāciju par izglītības iestādes plānoto preventīvo darbu tās risināšanai un ierosinājumus ģimenei.

#### **IV. Konflikti starp pedagogu un izglītojamā vecākiem**

Ja noticis konflikts, pedagogs un izglītojamā vecāki informē par to izglītības iestādes direktoru (mutiski vai rakstiski).

Direktors :

- Pieprasa informāciju par notikušo konfliktu no pedagoga (paskaidrojums, ziņojums);
- Noskaidro informāciju par notikušo konfliktu no izglītojamā vecākiem (saruna, ziņojums);
- Pieaicina Jelgavas novada pašvaldība Izglītības pārvaldes atbildīgo speciālisti kā mediatoru konflikta risināšanai un izlīguma panākšanai.

#### **V. Noslēguma jautājumi**

Atzīt par spēku zaudējušu 2017.gada 4.septembra noteikumus “Līvberzes pamatskolas kārtība par vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo”.

Direktore

Daiga Podkalna